



الجمعية السعودية للقبالة
Saudi Association of Midwifery

سياسة إدارة المتطوعين

المقدمة:

تهدف الجمعية السعودية لطب الأمومة والجنين إلى تعزيز مشاركة المتطوعين في تقديم الخدمات التوعوية، والبحثية، والداعمة طب الأمومة والجنين، توضح هذه السياسة آليات تنظيم العمل التطوعي، حقوق وواجبات المتطوعين، والمسؤوليات المترتبة على جميع الأطراف.

النطاق:

تُطبق هذه السياسة على جميع المتطوعين العاملين مع الجمعية، سواء كانوا متطوعين دائمين أو مؤقتين، وتشمل كافة الأنشطة التطوعية المتعلقة بالتوعية، الدعم، والبحث العلمي.

أنواع التطوع:

1. تطوع دائم: يكون المتطوع ملتزمًا بالعمل بشكل مستمر لفترات طويلة.
2. تطوع مؤقت: يشمل التطوع لفترات زمنية محددة أو لأنشطة وفعاليات معينة.
3. تطوع ميداني: يركز على الأنشطة الميدانية مثل حملات التوعية والفعاليات المجتمعية.
4. تطوع بحثي: يشمل المشاركة في الدراسات البحثية المتعلقة بطب الأمومة والجنين.

أساليب التطوع:

1. التطوع المستمر: التزام المتطوع بدوام كامل أو جزئي بشكل منتظم.
2. التطوع الجزئي: يلتزم المتطوع بجزء من وقته حسب الاتفاق.
3. التطوع الافتراضي: يشارك المتطوع في أنشطة الجمعية عن بعد، مثل إعداد المواد التوعوية أو المساهمة في الأبحاث.

حقوق المتطوع:

1. التعامل معه باحترام وتقدير لجهوده.

2. توفير بيئة آمنة وداعمة تمكنه من أداء مهامه بكفاءة.
3. تقديم التوجيه والتدريب اللازمين للقيام بالمهام الموكلة إليه.
4. إشراكه في الأنشطة والفعاليات بما يتناسب مع مهاراته وقدراته.
5. الاطلاع على سياسات الجمعية والإجراءات المتعلقة بالعمل التطوعي.
6. عدم تحمل أي التزامات مالية باستثناء المصاريف الضرورية للعمل.

واجبات المتطوع:

1. الالتزام بسياسات ولوائح الجمعية.
2. الحفاظ على سرية المعلومات المتعلقة بالجمعية والمستفيدين.
3. التعاون مع فريق العمل والعمل بروح الفريق.
4. احترام المستفيدين والزلاء والتعامل معهم بأخلاق مهنية.
5. عدم استغلال موقعه لتحقيق منافع شخصية.
6. الإبلاغ عن أي مخالفات يلاحظها أثناء عمله التطوعي.
7. الالتزام بإتمام المهام الموكلة إليه وفق المعايير المحددة.

المسؤوليات:

تُطبق هذه السياسة ضمن جميع أنشطة الجمعية، ويُطلب من جميع المتطوعين الالتزام بها. يتم تشجيع المتطوعين على توقيع مدونة قواعد السلوك المهني لضمان الالتزام بمبادئ العمل التطوعي.

